

Qu'est-ce que FIREWELL?

FIRE-WELL: *Firefighter Illness Remediation Enterprise: Work-Accommodations for Enabled Life & Livelihood*

Commanditaires :



SSHRC CRSH

Responsables de projet :

- Rob D'Amico
- Joy MacDermid
- Kathryn Sinden

Partenaires :

- Association des pompiers professionnels de Hamilton
- Service incendie de Hamilton
- Dartfish Canada
- Organizational Solutions Inc.

Collaborateurs :

- Veronica Jamnik
- Mike Pysklywec
- Liz Scott
- Susan Stock

Centre de coordination :

Margaret Lomotan
lomotam@mcmaster.ca

Joyeuses Fêtes!



Merci pour toutes vos contributions à FIREWELL cette année. Nous apprécions vos commentaires sur notre processus et sur les orientations futures de la recherche sur la sécurité des pompiers. Nous nous réjouissons de collaborer avec vous en 2017!

Messages clés

Les objectifs de la Phase 1 de notre subvention de développement de partenariat sont les suivants :

- 1) Faire du partenariat FIREWELL un groupe encore plus large, plus diversifié et plus national de chercheurs, de pompiers et d'intervenants attachés à optimiser la participation au travail des pompiers.
- 2) Identifier les connaissances clés, les ressources existantes et les innovations à mettre à profit.
- 3) Établir les besoins et les questions de recherche prioritaires des pompiers.
- 4) Élaborer et mettre à l'essai des interventions prometteuses pour la participation au travail, pour la Phase 2.
- 5) Identifier et engager davantage d'individus qualifiés participant à la recherche sur les pompiers.

Mises à jour

Partenariats (Objectif 1)

Depuis notre réunion de lancement cet été, nous avons identifié des partenaires et collaborateurs représentant divers lieux géographiques qui s'intéressent à et ont une expérience de la recherche sur les pompiers.

Nous tenons à accueillir et saluer les organisations et individus suivants dans l'équipe FIREWELL :

Partenaires :

- Service incendie et sauvetage de Thunder Bay

Collaborateurs :

- Amanda Brazil (pompière volontaire, service d'incendie de Crossroads et étudiante au doctorat à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard)

Partenariats potentiels (négociations en cours)

- Association des pompiers professionnels de Terre-Neuve
- Association des pompiers professionnels de Montréal
- Fire Service Women Ontario
- Commission de la santé mentale du Canada
- Centre de recherche sur la santé et sécurité au travail
- David Frost (professeur adjoint, kinésiologie, Université de Toronto)
- Heather Carnahan (doyenne, activité physique et récréologie, Université Memorial de Terre-Neuve)

Prochaines étapes : Nous acceptons encore de nouveaux partenaires et collaborateurs. Veuillez nous soumettre vos suggestions de partenaires ou collaborateurs éventuels.

Analyse du milieu (Objectif 2)

Dans le cadre de notre inventaire des meilleures pratiques en prévention et gestion de l'invalidité des pompiers, nous avons initié un examen complet de tous les sites Web de pompiers du Canada pour en extraire des informations sur :

- Les programmes de santé physique
- Les programmes de santé mentale
- Les programmes de sécurité au travail
- Les programmes ergonomiques / de prévention des blessures
- Accommodement en milieu de travail
- Retour au travail
- Gestion de l'invalidité

Nous avons étudié les sites Web des associations de pompiers nationales et provinciales.

Prochaines étapes : Effectuer des recherches et des études sur les plus de 400 services incendie municipaux de l'Ontario

Détermination des priorités de recherche des pompiers (Objectif 3)

L'année prochaine, nous axerons nos efforts sur l'établissement de priorités pour les recherches sur les pompiers. Nous ferons mener par des étudiants de

divers institutions des études qualitatives à court terme. Les entretiens avec les pompiers non blessés seront axés sur la prévention, ceux avec les pompiers blessés, sur les processus de retour au travail. Les thèmes identifiés par ce groupe de travail serviront à mettre au point un sondage quantitatif à réaliser auprès des services incendie. Les résultats de ce sondage permettront d'élaborer des idées/question de recherche et de planifier des projets pour la Phase 2 de notre proposition de recherche.

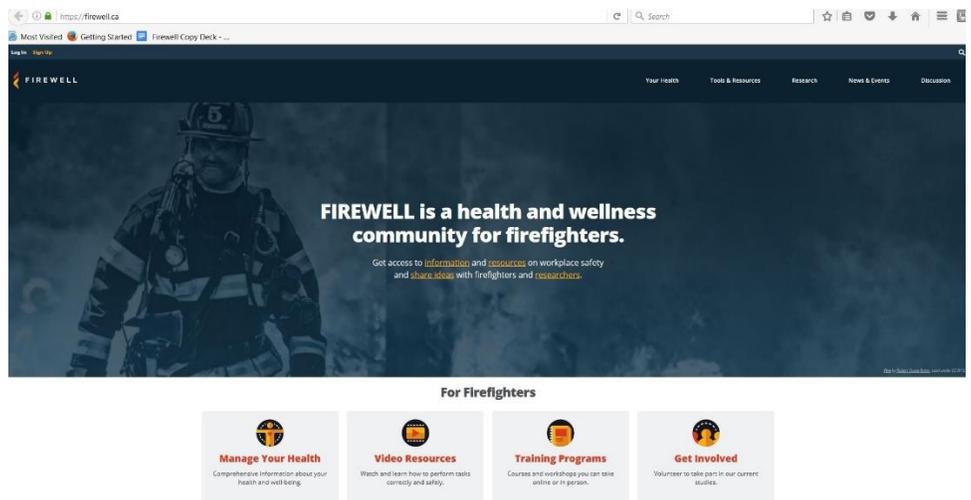
Prochaines étapes : 1) Faire circuler l'ébauche de guide d'entretien semi-structuré pour commentaires; & 2) Soumettre une demande d'approbation éthique.

Site Web (Objectif 4)

Ces six derniers mois, nous avons travaillé avec un développeur Web à la création d'un logo et d'un site Web pour FIREWELL qui offre aux pompiers :

- Des vidéos montrant comment exécuter les tâches de lutte contre l'incendie en toute sécurité;
- Les derniers résultats de la recherche sur la sécurité des pompiers;
- Des outils et ressources pour vous aider à gérer votre santé mentale, vos os et articulations, votre forme physique et vos maladies chroniques;
- Un forum où interagir avec d'autres pompiers.

Le site Web servira aussi de plateforme pour le partage d'informations avec le groupe et pour les interventions dans le cadre d'essais futurs.



Prochaines étapes : Demander à l'équipe de vérifier le site Web en construction, de s'exprimer sur son contenu et d'offrir des suggestions de travaux pertinents à y mettre en lien.